

COMUNE DI CERIANA

Provincia di Imperia

VERBALE N. 1/2020

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

L'anno **duemilaventi** il giorno 17 del mese di agosto alle ore 15,00 si è riunito l'organo di valutazione del Comune di Ceriana, Dott. Marco Gunter, nominato con decreto sindacale n. 5 del 14.08.2020 per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1. Valutazione del personale titolare di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019.**
- 2. Valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio per l'anno 2019.**

Risulta presente il Segretario comunale, Dott. Tommaso La Mendola, con mera funzione di supporto.

PREMESSE

Preso atto che il Comune di Ceriana ha una dotazione organica di n. 6 unità di personale di ruolo a tempo indeterminato di cui n. 1 dipendenti cat. B), n. 4 dipendenti cat. C) e n. 1 dipendente cat. D) titolare di P.O.

Valutazione del personale titolare di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019.

Valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio per l'anno 2019.

Rilevato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 in data 30.05.2018 è stata nomina delegazione trattante di parte pubblica, in seguito alla stipulazione del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018;
- con determinazione del Segretario comunale n. 56 in data 17.05.2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente relativo all'anno 2019 e fissate le relative linee di indirizzo;
- in data 04.06.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo con i rappresentanti sindacali per la disciplina del trattamento accessorio relativo all'anno solare 2019;
- in data 16.09.2019 è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato, giusta autorizzazione alla sottoscrizione con deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 31.12.2018;
- nel contratto è prevista l'erogazione delle indennità di rischio e di disagio (rectius indennità condizioni di lavoro) ai sensi dell'art. 70bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018, l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70 quinquies del suddetto C.C.N.L.;
- il contratto individua, altresì, dei "progetti di produttività" che di seguito si elencano:
 - Progetto colonia estiva assegnato al personale addetto al servizio mensa, quantificato in Euro 1.000,00
 - Erogazione performance per Euro 3.770,50

Richiamati gli artt.7 e 9 del D.Lgs. n.150/2009, così come modificati dal D.Lgs. n. 74/2017, inerenti il sistema di misurazione e valutazione delle performance e gli ambiti di misurazione e di valutazione della performance;

Tenuto conto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva ed, in particolare:

- il collegamento del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale e disciplina le modalità di verifica e controllo dei risultati conseguiti (performance organizzativa ed individuale);

Precisato che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

Tutto quanto sopra premesso, esaminate le relazioni redatte dal personale dipendente, le schede sulle quali sono riportati i risultati conseguiti per gli obiettivi gestionali assegnati per l'anno 2019 nonché le schede di valutazione della performance individuale, sempre riferita al medesimo anno, allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, sono assunte le seguenti decisioni:

L'organo di valutazione procede alle operazioni di valutazione dei risultati conseguiti dal personale dipendente e dal Segretario comunale e

VALIDA la relazione per la performance dell'anno 2019 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 tenuto conto del Piano esecutivo di gestione/Piano della performance e della documentazione visionata, afferente il fondo per le risorse decentrate del personale riferita all'annualità 2018 e il trattamento accessorio del segretario comunale, nonché delle tabelle di attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione del personale e del segretario per l'anno 2019, che si allega al presente verbale.

A conclusione della validazione l'Organo di valutazione dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. (contratto integrativo 2018, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Quindi, esaurito l'esame degli oggetti posti all'ordine del giorno della presente seduta l'Organo di valutazione dichiara conclusi i lavori alle ore 15:30

Dott. Marco Gunter