



PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLE PERFORMANCE

ESERCIZIO 2020

Tutti i dipendenti, oltre agli obiettivi di mantenimento di cui al Peg dovranno realizzare obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza, come di seguito riportato:

		Obiettivo	Punteggio	Indicatore	Stato attuazione programmi
1	S	Mappatura dei processi con conseguente valutazione del rischio corruzione. Consolidamento digitalizzazione e conservazione degli atti amm.vi (deliberazioni, determinazioni, decreti, ordinanze ecc.).	10: 100% attività 5: tra 50% e 99,9% attività 0: inferiore al 50%	Percentuale Posta elettronica inviate dagli uffici N° protocolli Posta elettronica in uscita X 100/N° protocolli totali in uscita	
2	S	Utilizzo della piattaforma Me.Pa. per attuare interventi volti alla razionalizzazione degli acquisti nella PA. Disciplinare il processo di scelta del contraente estrapolando gli operatori economici dalle categorie economiche relative agli acquisti di beni e servizi.	10: 100% 5: tra 50% e 99,9% 0: inferiore al 50%	Supporto affidamenti su piattaforma Me.Pa. N. Supporti operativi agli affidamenti su piattaforma Me. Pa./ N. acquisti beni e servizi su piattaforma Me.Pa. (escluso lavori pubblici)	
3	M	Mantenimento colonia estiva	10: realizzazione progetto 0: mancata realizzazione progetto		
5	S	Adempimenti tutela dati personali: istituzione registro dati	10: 100% 5: tra 50% e 99,9% 0: inferiore al 50%	Completamento entro il 31.12	

7	S	Aggiornamento ed implementazione sezione “Amministrazione trasparente”	10: 100% attività 5: tra 50% e 99,9% attività 0: inferiore al 50% attività	N. atti pubblicati	
---	---	--	--	--------------------	--