



## COMUNE DI CERIANA

Corso Italia, 141- 18034 Ceriana (IM)

### DECRETO SINDACALE

N. 4 del 2/3/2026

**OGGETTO: Nomina del Responsabile Titolare di Elevata qualificazione del Settore: Area Tributi SUAP ed Altri Servizi Generali.**

### IL SINDACO

**PRESO ATTO** che, ai sensi del comma 10 dell'art. 50 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i, spetta al Sindaco la nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;

**VISTI** gli artt. 109 e 110 del D.lgs. 267/2000;

**VISTI** l'art. 9 dell'Ordinamento Professionale del Personale Enti Locali e Regioni del 31.03.1999, nonché gli artt. 14, 15 e 17 del Contratto funzioni locali del 21 maggio 2018 che disciplinano il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

**RICHIAMATO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento di Contabilità;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;

**VISTO** l'art. 16, comma 1, del CCNL del 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, che istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione quali posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e che dispone che le posizioni di cui sopra possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), fatta eccezione per gli enti che non dispongono di personale inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata Qualificazione (ex cat. D), sulla base e per effetto di un incarico a termine;

**CONSTATATO** che:

- nel caso in cui non siano in servizio dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, oppure nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali richieste per la specifica posizione da ricoprire, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

- nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la disciplina di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

In tale ipotesi l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

**EVIDENZIATO** che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del CCNL 2019/2021 Comparto Enti Locali.

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 10.02.2026 di approvazione del Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, con la quale è stato confermato il seguente funzionigramma:

- Area Finanziaria, servizi sociali residuali e scolastici
- Area Tributi – Suap ed altri servizi generali
- Area Servizi demografici elettorale -protocollo
- Area Tecnica

**RISCONTRATO** che ai sensi dell'art. 6 del citato regolamento la Giunta approva la pesatura delle E.Q. tenuto conto della proposta dell'OIV/Nucleo di Valutazione.

**CONSTATATO** che con verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2026, acquisito al prot. 770 del 17.2.2026 si è provveduto alla pesatura delle E.Q. in attuazione del nuovo regolamento sopra citato;

**VISTA** la proposta effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale 1/2026 del 17/2/2026 prot. 770 e valutato di acquisire integralmente la pesatura dallo stesso definita come da scheda allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A) determinando altresì l'importo della retribuzione di posizione dovuta per n. 13 mensilità alla E.Q. indicata, con decorrenza 1.1.2026 e termine fine mandato sindacale;

**DATO ATTO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 24.02.2026 si è provveduto all'approvazione della pesatura delle Elevate Qualificazioni in dotazione all'Ente;

**RICHIAMATI** i precedenti decreti sindacali di nomina:

- N. 04 del 31-12-2024 OGGETTO: Nomina del Responsabile del Settore: Area Finanziaria e servizi sociali e scolastici

- N. 02 del 20-10-2025 OGGETTO: Nomina del Responsabile del Settore: Area Tecnica

- N. 05 del 31-12-2024 OGGETTO: Nomina del Responsabile del Settore: Area Tributi – Suap - Rifiuti ed altri servizi generali

- N. 06 del 31-12-2024 OGGETTO: Nomina del Responsabile del Settore: Area Servizi demografici-protocollo

**CONSTATATO** che in sede di contrattazione decentrata integrativa 2026 si è preliminarmente stipulata una nota congiunta in accordo con la parte sindacale con la quale è stato previsto lo storno dal fondo per il trattamento economico accessorio (risorse stabili consolidate), al fine di finanziare il "fondo" delle E.Q., per un importo di € 20.815,37 a cui aggiungere per l'annualità 2026, in forza di aumento ex articolo 14, comma 1-bis, del decreto legge n. 25 del 14 marzo 2025, la cifra di € 3.000,00;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 24.02.2026 con la quale si è provveduto ad identificare i nuovi profili professionali e a collocare gli stessi nelle corrispondenti aree, al fine di dare attuazione al nuovo sistema di classificazione del personale di cui al Titolo III, capitolo 1, del CCNL del 16.11.2022;

**RICHIAMATO** l'art. 11 del sopra citato regolamento e ai sensi del vigente CCNL enti locali 2019-2021 che stabilisce che:

*1. Al lavoratore già titolare di incarico di E.Q., cui sia conferito un incarico ad interim relativo ad altra posizione, è attribuito, per la durata dello stesso e nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto del conferimento ad interim. La percentuale è definita dal Sindaco con il decreto di nomina.*

*2. Nella definizione della percentuale di cui al comma 1, si tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.*

**ACQUISITO**, sul presente atto, il visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Ragioneria;

**RICORDATO** che nei provvedimenti di nomina dei dipendenti cui assegnare le responsabilità dei servizi e degli uffici, è utilizzato il criterio della competenza specifica e della capacità di direzione;

**RITENUTO** di confermare, quale criterio di carattere generale, che nei casi in cui non sia stato espressamente indicato un responsabile di una struttura operativa di qualsiasi livello, tale responsabilità è automaticamente assegnata al Responsabile del Settore competente più affine per materia;

**RITENUTO** di dovere formalmente assegnare l'esercizio delle funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del titolare al Segretario Comunale pro-tempore;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (cd GDPR);

**DATO ATTO** che la dotazione organica del Comune di Ceriana non include dipendenti nell'area dei Funzionari, per cui è necessario procedere al conferimento al personale nell'area degli Istruttori;

**RITENUTA** la sussistenza dei necessari requisiti professionali nella persona dei dipendenti incaricati;

#### **DECRETA**

**DI DICHIARARE** la narrativa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo di cui costituisce specifica motivazione;

**DI CONFERMARE** con decorrenza **1.3.2026 e fino al 31.12.2028**, in considerazione delle specifiche professionalità e competenze maturate,

RESPONSABILE DEL SETTORE Elevata Qualificazione dell'Area Tributi SUAP e Altri Servizi Generali con competenza relativa ai servizi di cui al funzionigramma approvato con DGC n. 12 in data 10.02.2026;

**DI DETERMINARE**, così come proposto dal Nucleo di Valutazione, con decorrenza dal 1.3.2026, il valore della pesatura del Servizio Area Tributi SUAP e altri servizi generali dell'ente, dando atto che la pesatura è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione ed in conformità all'allegata scheda di valutazione prevista dal vigente *Regolamento per la definizione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevate qualificazione adottato con deliberazione di G.C. 12 del 10.02.2026*;

stabilendo altresì l'ammontare della retribuzione di posizione nell'importo indicato da corrispondersi per n. 13 mensilità annue proporzionalmente al periodo di incarico:

**AREA TRIBUTI SUAP E ALTRI SERVIZI GENERALI      pesatura 76      € 7.397,20**

Il Responsabile del Servizio così individuato è titolare dell'attività di gestione nonché di ogni altra responsabilità genericamente indicata come dirigenziale dalle vigenti disposizioni di legge e dei regolamenti ed in particolare delle competenze previste dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;

Per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679, al Responsabile del Servizio così individuato - che opera sotto la diretta autorità del Titolare dei dati: Comune di Ceriana - sono altresì attribuiti gli specifici compiti e funzioni connessi al trattamento di dati personali, e relativi ai trattamenti rientranti nella struttura organizzativa di competenza, dando atto che i compiti e funzioni attribuite devono essere svolti - presso la sede del Titolare e le sue articolazioni territoriali; - nell'ambito e conformemente alle istruzioni contenute nei protocolli interni.

Il Responsabile del Servizio così individuato ai sensi e per gli effetti degli artt. 9 e 10 Ordinamento Professionale – CCNL 31/03/1999 - è altresì titolare della direzione della E.Q. del Settore corrispondente.

**RITENUTO** necessario attribuire le funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del Responsabile del Settore;

#### **CONFERISCE**

Al Segretario Comunale le funzioni vicarie di "Responsabile del Settore Area Tributi SUAP e altri servizi generali in caso di assenza o impedimento del funzionario titolare Sig. Alessandro Rampone;

Alla Sig.ra Claudia Onda le funzioni vicarie di "Responsabile del Settore Area Tributi SUAP e altri servizi generali" in capo alla Sig. Alessandro Rampone, in caso di assenza o impedimento dello stesso e del Segretario comunale.

#### **DECRETA**

La presente nomina avrà effetto dal 01.03.2026 ed avrà durata pari ad anni tre, fatta salva la risoluzione di diritto del contratto e le cause di cessazione anticipata previste dalla legge.

**DI STABILIRE** che, in osservanza di quanto previsto nel CCNL enti locali sottoscritto in data 16.11.2022 la retribuzione di risultato è determinata nella percentuale del 30% della retribuzione di posizione, dando atto che questo ultimo importo verrà corrisposto soltanto a seguito di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione Comunale;

**DI PRECISARE** che:



In forza della suddetta nomina e in virtù di quanto disposto dall'articolo 109 del Decreto legislativo N. 267/2000, ai responsabili competono le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del decreto legislativo N. 267/2000;

Nell'espletamento delle suddette mansioni dovranno garantire il necessario supporto tecnico e la relativa presenza, se richiesta, alle sedute del Consiglio, della Giunta, delle Commissioni e degli ulteriori organismi eventualmente costituiti;

Gli obiettivi da perseguire, nell'ambito delle competenze assegnate, risulteranno meglio specificati nel PIAO, nel Piano esecutivo di gestione o nel piano degli obiettivi o in altro atto e/o documento che il Comune vorrà adottare;

Le E.Q. dovranno garantire l'osservanza delle prescrizioni contenute nel Piano di prevenzione della corruzione e in particolare degli obblighi di informazione e delle misure di contrasto alla corruzione in esso previste; nonché la vigilanza sull'osservanza del codice di comportamento da parte dei propri collaboratori e dei soggetti che concludono contratti con l'Ente;

Le E.Q. dovranno esercitare il proprio servizio garantendo l'assenza di conflitto d'interesse a proprio carico in relazione all'art. 6 bis della legge n. 241/1990, all'art. 42 comma 2 del Dlgs 50/2016 e al PTPC;

**DI DARE ATTO CHE** i Responsabili così individuati sono titolari di tutte le funzioni e attività di gestione di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, nonché di ogni altra responsabilità indicata come dirigenziale dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari e delle competenze previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. In particolare la responsabilità di servizio comporta la qualità di:

Incaricato di Elevata Qualificazione del servizio di appartenenza ai sensi degli artt. 16 e seguenti del C.C.N.L. 16.11.2022;

Datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. precisando che tutti i Responsabili dei Servizi, titolari di posizione organizzativa, vengono contestualmente nominati "Datori di lavoro" con le incombenze di cui al Decreto sindacale N. 28 del 4.8.2020 in questa sede integralmente richiamato in senso formale e sostanziale;

Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679;

La competenza trasversale ai Servizi comunali relativa alla conservazione e gestione dei flussi documentali viene attratta nella competenza del Servizio "Tributi";

La competenza trasversale ai vari Servizi comunali relativa alla transizione digitale viene attratta nella competenza del Servizio "Tributi";

**DI DARE ATTO** che:

Il presente decreto può essere revocato in qualsiasi momento nei casi previsti dall'articolo 109 del Decreto legislativo N. 267/2000 e dall'articolo 18 del C.C.N.L. del 16.11.2022;

Sul presente atto è stato acquisito il parere favorevole di regolarità contabile

Nel caso in cui durante la vigenza dell'incarico, intervengano elezioni amministrative, l'incarico decadrà decorsi trenta giorni dall'insediamento della nuova amministrazione, da intendersi coincidente con la proclamazione del sindaco.

Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice del Lavoro per i profili relativi alla gestione del rapporto di lavoro, nei termini di legge. E' inoltre ammesso ricorso al TAR Liguria entro sessanta giorni, o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni.

Il presente atto sarà trasmesso al Segretario comunale ed ai Responsabili di Servizio.

Ceriana, li **2/3/2026**

Per presa visione ed accettazione

Area oscurata in ottemperanza alle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web



**IL SINDACO**

**Maurizio Caviglia**

Area oscurata in ottemperanza alle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web

| CATEGORIE                                                                                                | FATTORI DI VALUTAZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                     | VALUTAZIONE                | PESO      | AREA TRIBUTI SUAP |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|-------------------|
| collocazione nella struttura<br>(max 30 punti)                                                           | Strategicità della posizione<br>Max punti attribuibili: 20 E' considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato                                                                                                                                                           | elevato                    | fino a 20 | 15                |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio                      | fino a 10 |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso                      | fino a 5  |                   |
|                                                                                                          | Risorse finanziarie gestite<br>Max punti attribuibili: 10 E' considerata la rilevanza qualitativa, rispetto al programma di mandato, delle risorse assegnate                                                                                                                                               | elevato oltre 500.000,00 € | fino a 10 | 10                |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio fino a 500.000,00 €  | fino a 5  |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso fino a 100.000,00 €  | fino a 3  |                   |
| complessità organizzativa<br>(max punti 50)                                                              | Complessità operativa<br>Max punti attribuibili: 15 E' considerata la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali e dei procedimenti di competenza                                                                                                                                     | elevato                    | fino a 15 | 13                |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio                      | fino a 10 |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso                      | fino a 5  |                   |
|                                                                                                          | Specificità delle cognizioni - complessità organizzativa<br>Max punti attribuibili: 15 E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle competenze necessarie all'espletamento delle funzioni assegnate                                                                                     | elevato                    | fino a 15 |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio                      | fino a 10 | 10                |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso                      | fino a 5  |                   |
|                                                                                                          | Personale assegnato<br>Max punti attribuibili: 10 E' considerata la composizione della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate                                                                                                                               | elevato oltre 2 persone    | fino 10   |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio da 1 a 2 persone     | fino 4    |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso nessuno              | fino 0    | 0                 |
|                                                                                                          | Relazioni interne ed esterne<br>Max punti attribuibili: 10 Sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni interne ed esterne afferenti ai procedimenti attinenti alle funzioni svolte                                                                                                         | elevato                    | fino a 10 | 9                 |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio                      | fino a 7  |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso                      | fino a 4  |                   |
| responsabilità organizzativa e gestionale<br>responsabilità organizzativa e gestionale<br>(max punti 20) | Attività soggette a rischio<br>Max punti attribuibili: 10 E' considerata, in coerenza con il PTPCT, la significatività del profilo di rischio associato alle attività assegnate                                                                                                                            | elevato                    | fino a 10 | 9                 |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio                      | fino a 7  |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso                      | fino a 4  |                   |
|                                                                                                          | Attività soggette a rischio contenzioso<br>Max punti attribuibili: 10 E' considerata l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile, amministrativa, erariale) | elevato                    | fino a 10 | 10                |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | medio                      | fino a 7  |                   |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | basso                      | fino a 4  |                   |
| TOTALE PUNTEGGIO (max teorico 100)                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                            |           | 76                |

|            |            |
|------------|------------|
| IMPORTO EQ | 6.600,00 € |
|------------|------------|

**FASCE CATEGORIA FUNZIONARI EQ**

FINO A 40 PUNTI  
 DA 41 A 60 PUNTI  
 DA 61 A 80 PUNTI  
 DA 81 A 100 PUNTI

**MIN**
**MAX**

|             |             |
|-------------|-------------|
| 5.000,00 €  | 5.000,00 €  |
| 5.001,00 €  | 9.000,00 €  |
| 9.001,00 €  | 12.500,00 € |
| 12.500,00 € | 18.000,00 € |

FASCE CATEGORIA ISTRUTTORI

|                   | MIN | MAX        | SCARTO     |
|-------------------|-----|------------|------------|
| FINO A 40 PUNTI   |     | 3.000,00 € | 3.000,00 € |
| DA 41 A 60 PUNTI  |     | 3.001,00 € | 5.000,00 € |
| DA 61 A 80 PUNTI  |     | 5.001,00 € | 7.000,00 € |
| DA 81 A 100 PUNTI |     | 7.001,00 € | 9.500,00 € |

a cui aggiungere incremento ex articolo 14,  
comma 1-bis, del decreto legge n. 25 del 14  
marzo 2025

797,20 €

|                   |            |
|-------------------|------------|
| IMPORTO FINALE EQ | 7.397,20 € |
|-------------------|------------|